|  |
| --- |
|  |
| Programmablad  **Training gehoorverlies op de werkvloer.** |
| 4-1-2020/4-1/T87 |
| Truus van Amerongen  Dean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsarts  HumanCapitalCare  truus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl  06 51758413  Zwarte Woud 10  3524 SJ Utrecht  Postbus 85091  3508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Training gehoorverlies op de werkvloer 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Literatuur 3

1.5 Competenties voor Accreditatie 3

1.6 Docent 4

1.7 Organisatie en Programmacommissie 4

1.8 Planning 4

2. Programma Training gehoorverlies op de werkvloer 5

1. Training gehoorverlies op de werkvloer
   1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Door de vergrijzing wordt de gemiddelde werknemer steeds ouder en zal er vaker sprake zijn van werknemerseen van wie het gehoor slecht is of slechter wordt. Daarom is het belangrijk dat professionals de problematiek leren herkennen. En leren hoe ze met deze beperking om moeten gaan en de juiste aanpassingen kunnen realiseren tot behoud van werk.

Deze training biedt aan de hand van de Hooridee richtlijn ‘Gehoorverlies op de werkvloer’, kennis over de differentiaaldiagnose. Dit biedt een praktische tool voor het faciliteren van de slechthorende op de werkvloer. Met deze kennis en inzichten kan de professional bijdragen aan preventie en duurzame inzetbaarheid.

Leerdoelen:

* na het volgen van deze nascholing herkent de cursist de problematiek
* de cursist leert aan de hand van een praktisch stappenplan de slechthorende medewerkers op tijd te signaleren
* de cursist weet na afloop van deze cursus welke mogelijkheden er zijn voor aanpassing van en in het werk
* de cursist weer de slechthorende medewerkers gericht te verwijzen en op de werkvloer gericht te begeleiden
  1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Deze cursus wordt gegeven in de vorm van een interactief college met veel mogelijkheden tot vragen en discussie. De maximale groepsgrootte is 16 personen.

* 1. Doelgroep
* Bedrijfsartsen
* Bedrijfsmaatschappelijk werk
* Arboverpleegkundige
* Arbeidsdeskundige
* Casemanager
  1. Literatuur
* Gebruikte sheets tijdens de cursus
  1. Competenties voor Accreditatie
* Professionaliteit 40 %
* Medisch/vakinhoudelijk handelen 40 %
* Samenwerking 20 %
  1. Docent

Als docent treedt op:

* Wendelina Timmerman

|  |  |
| --- | --- |
| http://stichting-ctalents.nl/wp-content/uploads/2018/07/Wendlina-Timmerman-869x1024.jpg | Wendelina Timmerman is coach, trainer en expert bij gehoorverlies.  In 2001 start ze met Hooridee. Zij en haar team maken mensen met gehoorverlies, betrokkenen en professionals wegwijs in de wereld van de slechthorende. Ze is ervaringsdeskundig in leven en werken met gehoorverlies, en paart enorme ervaring in het coachen van slechthorenden aan unieke kennis over communicatiestrategieën, coping-strategieën en ontspanningstechnieken. Ze traint personen, maar ook teams in bedrijven. Daarbij adviseert ze over beleid en faciliteert waardoor mogelijkheden om elkaar goed te verstaan, gerealiseerd worden. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| Truus van Amerongen | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
| Mirjam Bastings | Opleidingsadviseur/onderwijskundige *my-*academy HumanTotalCare |
|  |  |

* 1. Planning

Deze training vindt plaats op 09-03-2020 te Utrecht, eventueel zullen er meer data worden gepland.

1. Programma Training gehoorverlies op de werkvloer

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden | Programmaonderdeel |
| 9.00 – 9.15 uur | Welkom en introductie |
| 9.15 - 10.15 uur | Nieuwste inzichten en kennis over de gevolgen van gehoorverlies |
| 10.15 – 10.45 uur | Signaleren en herkennen van gehoorverlies |
| 10.45 – 11.00 uur | Audiogram leren lezen en begrijpen |
| 11.00 – 11.15 uur | Thee/koffie pauze |
| 11.15 – 11.45 uur | Routes voor adequaat onderzoek en diagnostiek |
| 11.45 – 12.15 uur | Technische en andere hooroplossingen voor in de werksituatie |
| 12.15 – 12.45 uur | Mogelijkheden die cruciaal zijn voor duurzame inzetbaarheid voor medewerkers met gehoorverlies |
| 12.45 – 13.00 uur | Vragen, afronding en evaluatie |